

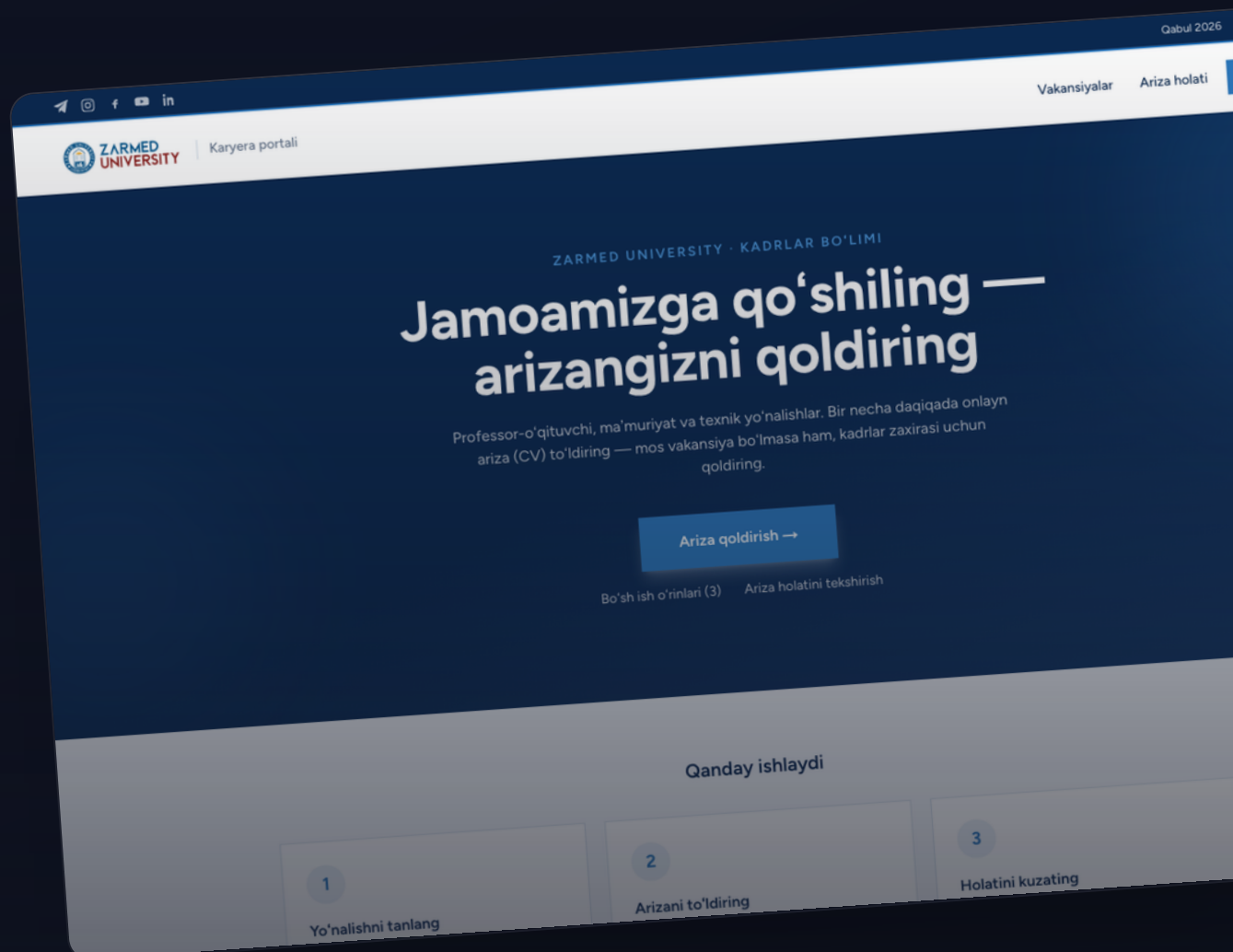


ПОДБОР ПЕРСОНАЛА И БАЗА СОТРУДНИКОВ

Kadrlar portali

Публичный карьерный сайт с пошаговой анкетой и проверкой статуса по телефону, рабочее место рекрутера с воронкой найма, оценочными листами и базой сотрудников, консоль директора с обзором и выгрузками — с ролями, проверяемыми на сервере.

УНИВЕРСИТЕТЫ И КОЛЛЕДЖИ





01 О продукте

Резюме приходят в мессенджеры, кандидаты звонят узнать статус, таблица кандидатов расходится с реальностью, а принятых сотрудников заново вбивают в отдельный список. Kadrlar portali закрывает этот цикл: анкета структурирована на входе, статус кандидата — единственная правда, кандидат узнаёт его сам, а приём на работу превращает анкету в карточку сотрудника одним действием.

Кандидат проходит шесть шагов анкеты: личные данные, контакты, образование, опыт, документы, отправка. Резюме и диплом обязательны; отдельные поля профессии заполняются по справочникам, чтобы рекрутер мог фильтровать. Проверка статуса — по телефону и дате рождения, без кода.

Рекрутер ведёт воронку по настраиваемым статусам с обязательными причинами отказа, оценивает собеседования по критериям и переводит принятых в базу сотрудников. Директор видит всё то же в режиме чтения и выгружает таблицы в CSV.

220

анкет кандидатов в системе

28

принятых сотрудников в базе

16 · 8

статусов воронки · причин отказа

6

шагов анкеты кандидата

Работает в продуктиве

zarmedhr.com

Изменения, принятые в работу

анкета v1.1, v1.2, роли, база сотрудников, три пакета доработок — выполнены по заявкам заказчика в августе 2026

Размещение

собственный сервер под контролем заказчика — персональные данные не уходят на зарубежные облачные платформы

Модель данных

12 сущностей, PostgreSQL

02 Для кого

Три роли — кандидат без входа, рекрутер и директор; доступ к служебным разделам проверяется на сервере.

РОЛЬ

ЧТО ДЕЛАЕТ

Кандидат (без входа)

Просмотр вакансий, анкета по вакансии или в кадровый резерв, проверка статуса по телефону.

Recruiter — Xodimlar paneli

Публикация и закрытие вакансий, воронка кандидатов, оценочные листы, заметки, редактирование карточек, перевод в базу сотрудников.

Direktor — Boshqaruv paneli

Все вакансии, кандидаты и сотрудники в режиме чтения; выгрузка кандидатов и сотрудников в CSV.

03 Возможности

Карьерный сайт

✓ Vakansiyalar

Опубликованные вакансии с категорией (администрация / преподаватели / технический персонал), подразделением, формой занятости и сроком; поиск и фильтр; страница вакансии с обязанностями и требованиями.

✓ Ariza holati

Проверка статуса по номеру телефона и дате рождения; кандидат видит только публичный статус.

✓ Ariza — анкета из 6 шагов

Личные данные, контакты, образование по строкам с уровнем из справочника, опыт, документы (резюме, дипломы, фото 3×4 — обязательны), отправка. Защита от повторной подачи с того же номера.

✓ Kadrlar zaxirasi

Анкета в резерв без конкретной вакансии: категория, специальность, та же анкета.

Рабочее место рекрутера

✓ Umumiy ro'yxat — воронка

Счётчики по этапам, таблица и канбан, поиск, фильтры по категории, вакансии и требованиям (образование, степень, звание, стаж, языки).

✓ Статусы и причины отказа

16 внутренних статусов от подачи до приёма; допустимые переходы и обязательные причины настраиваются в базе, а не в коде; каждая смена — с автором и временем.

✓ Vakansiyalar

Форма новой вакансии, автоматический код и адрес; закрытие вакансии сохраняет всех её кандидатов.

✓ Карточка кандидата

Данные, образование, опыт, языки, документы, фото, внутренние заметки, смена статуса с причиной, редактирование с историей, сравнение кандидатов.

✓ Оценочный лист собеседования

Тип интервью (HR, кафедра, руководство, тест, открытый урок), оценки 1–5 по критериям, средний балл для ранжирования.

✓ Xodimlar bazasi

Принятые кандидаты как карточки сотрудников: должность, вуз, специальность, степень и звание, преподаваемые дисциплины, фото; фильтры, выгрузка, прямое добавление сотрудника.

Консоль директора

✓ Boshqaruv paneli

Итоги: всего кандидатов, на рассмотрении, на собеседовании, в резерве, принято, отклонено; те же таблицы и карточки — только чтение.

✓ Nomzodlar (CSV), Xodimlar (CSV)

Выгрузки, открываемые в Excel с корректной кириллицей и латиницей.



04 Как это выглядит

Ariza — шаг 1 из 6 — анкета кандидата; необязательная загрузка фото документа для автозаполнения, поля редактируются.

Ariza holati — проверка статуса по телефону и дате рождения.

Xodimlar paneli — воронка рекрутера: этапы, таблица / канбан, фильтры по требованиям.

Vakansiyalar — управление вакансиями: код, категория, подразделение, срок, число анкет, закрытие.

Xodimlar bazasi — база сотрудников: должность, вуз, специальность, степень, звание, дисциплины.

Boshqaruv paneli — консоль директора: итоги по этапам и выгрузки CSV.

На снимках экрана списки отфильтрованы до пустого результата, имена сотрудников скрыты.

05 Безопасность и контроль доступа

✓ Роли на сервере

Служебные разделы открываются только с нужной ролью; рекрутёр не попадёт в консоль директора и наоборот; серверные вызовы без сессии отклоняются.

✓ Кандидат видит только публичный статус

Внутренние статусы, заметки и оценки никогда не попадают в ответы для кандидата.

✓ Меньше персональных данных

Идентификационный номер и номер паспорта у кандидатов не собираются; паспортные данные подтверждает рекрутёр на этапе приёма.

✓ История и сохранность

Каждая смена статуса записывается с автором, причиной и временем; вакансии с кандидатами закрывается, а не удаляется; размещение на контролируемом сервере.

06 В разработке

- ✓ Многоступенчатое согласование приёма после предложения о найме.
- ✓ Помощь в исправлении данных по фото документа в карточке кандидата.
- ✓ Роли руководителя кадровой службы и заведующего кафедрой.
- ✓ Редактирование опубликованной вакансии; уведомления кандидату о смене статуса.

07 Следующий шаг

Запустим карьерный сайт под вашим брендом за несколько дней: нужны список подразделений, должностей и первые вакансии.

ЧТО ДАЛЬШЕ

Рекрутёров и директора подключаем с готовыми учётными записями.

О ДОКУМЕНТЕ

Материал подготовлен по состоянию на 05.09.2026.

Цифры — из работающей системы; персональные данные на снимках экрана отсутствуют.